

Nulta tolerancija

Forum za slobodu odgoja štiti dostojanstvo radnika:ca, suradnika:ca, volontera:ki i svih uključenih u programe, projekte i aktivnosti.

Forum za slobodu odgoja čini sve što može da osigura uvjete u kojima radnici:e, suradnici:e, volonteri:ke i svi uključeni u programe, projekte i aktivnosti neće biti izloženi diskriminaciji, uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju, što uključuje i poduzimanje preventivnih mjera.

Forum za slobodu odgoja ima nultu toleranciju za bilo koji oblik diskriminacije, uznemiravanja i spolnog zlostavljanja.

Prevencija

Mjere i postupci zaštite dostojanstva i prevencije diskriminacije, uznemiravanja i spolnog zlostavljanja sadržani su u **Pravilniku o radu, Pravilima o edukacijama i Politici zaštite djece**.

Odgovorne osobe u organizaciji najmanje jednom godišnje informiraju i podsjećaju radnike:ce o ovim mjerama i postupcima.

Svi:e radnici:e dužni:e su upoznati suradnike:ce i volontere:ke s mjerama i postupcima, a odgovarajuće odredbe uključene su i u ugovore sa suradnicima:ama i volonterima:kama.

Svi treneri:ce dužni:e su upoznati sudionike:ce programa, projekata i aktivnosti s mjerama i postupcima zaštite dostojanstva i prevencije diskriminacije, uznemiravanja i spolnog zlostavljanja.

Zabranjeno je!

Diskriminacija odnosno izravno ili neizravno stavljanje u nepovoljniji položaj na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog nasljeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije.

Uznemiravanje odnosno svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekom od gore spomenutih osnova koje za cilj ima ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, a koje uzrokuje strah, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Spolno uznemiravanje odnosno svako verbalno, neverbalno ili tjelesno neželjeno ponašanje spolne naravi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, a posebice ako stvara zastrašujuće, neprijateljsko, ponižavajuće, omalovažavajuće ili uvredljivo okruženje.

Podnošenje pritužbe

Pritužba na sudionike:ce programa, projekta ili aktivnosti kao i na volontere:ke udruge podnosi se **TRENERU:ICI ILI VODITELJU:ICI EDUKACIJSKE SKUPINE**.

Pritužba na radnike:ce i/ili suradnike:ce podnosi se **IZVRŠNOM:J DIREKTORU:ICI**.

Pritužba na izvršnog:u direktora:icu podnosi se **PREDSJEDNIKU:CI UPRAVNOG ODBORA**.

Postupanje po pritužbi

Osoba koja je primila pritužbu provest će postupke koji su propisani i opisani **Pravilnikom o radu i Pravilima o edukacijama** što uključuje informiranje ključnih osoba u organizaciji i nadležnih tijela, provođenje izvida i prikupljanje činjenica, zaštita osobe koja je podnijela pritužbu te druge postupke sukladno zakonskim propisima.

Ako je pritužba primljena usmeno, osoba koja prima pritužbu mora napraviti zapisnik o primljenoj pritužbi.

Sankcije

Sukladno rezultatima postupka po podnesenoj pritužbi, **radniku:ci** mogu biti izrečene mjere sukladno Pravilniku o radu i Zakonu o radu što uključuje i raskid ugovora o radu.

Sukladno rezultatima postupka po podnesenoj pritužbi, **suradniku:ici i volonteru:ki** može biti otkazana suradnja i raskinut ugovor.

Sudioniku:ci protiv koje:g je podnesena pritužba bit će isključen iz programa, projekta ili aktivnosti.

Dodatna podrška i pomoć

Policija	192
Hitna medicinska pomoć	194
Pučka pravobraniteljica	01/4851 855
Ženska soba (9-17h)	01/6119 174
Centar za žrtve seksualnog nasilja (10-17h)	01/6119 444
Psihološki centar Tesa (10-22h)	01/4828 888
Društvo za psihološku pomoć	091/9135 689